

طرح درس

عنوان درس: **نظریه های سازمان و مدیریت**

ارزش و نوع درس: ۳ واحد - نظری

رشته: کارشناسی ارشد - مدیریت کسب و کار

مدرس: سیدصمد حسینی

ایمیل: sshtu2000@yahoo.com

مکان: دانشکده اقتصاد، مدیریت و بازرگانی دانشگاه تبریز

اهداف کلی:

آشنایی دانشجویان با نظریه های سازمان و مدیریت به منظور تشخیص نقش حیاتی سازمان و اهمیت نحوه اداره آن با تاکید بر ابعاد و مقتضیات فرهنگی و بومی.

هدفهای رفتاری:

- ۱- طرح سیر تحولات دانش مدیریت و سازمان ب صورت یک روند منطقی و منسجم .
- ۲- افزایش تحلیل ارزیابی نظریه های مدیریت با نگرش نوین.
- ۳- نظریه های نوین سازمان و مدیریت به عنوان جدیدترین نگرش مدیریت در قرن بیستم.
- ۴- نظریه ها و ساختارهای مدیریتی.
- ۵-

منابع درس:

- ۱- رابینز، استیفن (۱۹۴۳)، **تئوری سازمان ساختار و طرح سازمانی**، ترجمه و نگارش سیدمهدی الوانی و حسن دانایی فر، تهران، انتشارات صفار، چاپ سی و پنجم.
- ۲- سید جوادین، سیدرضا (۱۳۹۰)، **مبانی سازمان و مدیریت**، تهران: انتشارات نگاه دانش، چاپ ششم.
- ۳- الوانی، سیدمهدی (۱۳۹۰)، **مدیریت عمومی**، تهران، انتشارات نشر نی، چاپ چهل و سوم.
- ۴- سید جوادین، سیدرضا، جلیلیان، حسین (۱۳۹۳)، **تئوری های مدیریت**، تهران: انتشارات نگاه دانش، چاپ سوم.
- ۵- رضائیان، علی (۱۳۷۹)، **سازمان و مدیریت**، تهران، انتشارات سمت.
- ۶- مقیمی، سیدمحمد (۱۳۹۳)، **مبانی سازمان و مدیریت**، تهران: انتشارات نگاه دانش، چاپ دوم.
- ۷- جعفری نیا، سعید، عطاران، جواد (۱۳۹۴)، **قضایای موردی نظریه های مدیریت**، نشر فوزان.
- ۸- پور عزت، علی اصغر، طاهری عطار، غزاله (۱۳۹۵)، **سازماندهی و طراحی ساختار**، تهران، سمت، چاپ سوم.

تکالیف و ارزشیابی:

- | | |
|----------|--|
| ۲ نمره | - حضور منظم و مشارکت در بحث های کلاس |
| ۲/۵ نمره | - تهیه محتوا و ارائه در کلاس (از سرفصل درس) |
| ۱/۵ نمره | - تجزیه و تحلیل قضیه اداری (مربوط به مباحث کلاس) |
| ۱۴ نمره | - امتحان پایان ترم |

جلسه تاریخ	عناوین	منابع مورد مطالعه (توصیه شده)
اول	مفاهیم و تعاریف	۱ (۳) - ۱ (۶) - ۲ (۵) - ۱۰ (۴) - ۵ (۲) - ۲ (۱)
دوم	سازمان، ساختار، نظریه سازمان، چالش های سازمانی،	۱ (۶) - ۲ (۴) - ۵ (۴) - ۵ (۲) - ۲ (۱)
سوم	تاریخچه نظریه های سازمان، دیدگاه سیستمی، تقسیم کار، ویر و قوانین بوروکراسی، سازمان رسمی و غیر رسمی	۳ (۲) - ۳ (۱) - ۲ (۱) - ۱۷ (۶) - ۶ (۴) - ۶ (۲) - ۲ (۲) - ۳ (۱) - ۱۱ (۱)
چهارم	عوامل شکل دهنده ساختار (پیچیدگی، رسمیت و تمرکز)	۸ (۷) - ۵ (۴) - ۴ (۱)
پنجم	عوامل موثر بر ساختار (فرهنگ، محیط، فناوری، اندازه، راهبرد، هدف، منابع قدرت و کنترل)	۱۵ (۵) - ۳ (۶) - ۱۳ (۴) - ۲۳ (۲) - ۹ (۱) - ۵ (۱) - ۳ (۱)
ششم	سیستم های طبیعی و روابط انسانی سیستم های باز والگوهای ارتباط با محیط	۳ (۲) - ۱۳ (۲) - ۴ (۱) ۳ (۶) - ۸ (۷) - ۵ (۴) - ۱۰ (۴)
هفتم	سازمان و محیط های پیچیده	۳ (۶) - ۸ (۷) - ۵ (۴) - ۱۶ (۶) - ۷ (۱) - ۱۴ (۱) - ۸ (۱)
ششم	نقش سازمان در ساخت واقعی سیستم اجتماعی	۸ (۷) - ۵ (۴) - ۲۲ (۴) - ۱۶ (۲)
نهم	نقش سازمان در وضع محیط	۳ (۶) - ۱۶ (۴) - ۸ (۱) - ۷ (۱)
دهم	سازمان های پیچیده	۸ (۷) - ۵ (۴) - ۶ (۱)
یازدهم	سازمان های انعطاف پذیر و پویا	۲۰ (۴) - ۱۵ (۱) - ۱۶ (۱)
دوازدهم	سیر توسعه نظریه سازمان	۸ (۷) - ۵ (۴) - ۲ (۱) - ۱۸ (۱)
سیزدهم	ابعاد بومی و فرهنگی نظریه سازمان	۳ (۶) - ۲۲ (۴) - ۱۷ (۱)
چهاردهم	آینده نظریه سازمان	۱۷ (۳) - ۱۸ (۲) - ۱۹ (۱) - ۱۸ (۱) - ۱۴ (۱)